

Forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune

	Medarbejder <i>Skaber resultater ved fælles og egen indsats</i>	Leder af medarbejdere <i>Skaber resultater igennem medarbejdere og ved egen indsats</i>	Leder af ledere <i>Skaber resultater igennem ledere og ved egen indsats</i>	Fagchef <i>Skaber resultater igennem fagområdet og ved egen indsats</i>	Direktør <i>Skaber resultater igennem fag- eller stabsområdet og ved egen indsats</i>	Kommunaldirektør <i>Skaber resultater igennem organisationen og ved egen indsats</i>
Min person	<ul style="list-style-type: none"> Jeg har en faglig stolthed og samarbejder med mine kolleger/samarbejdspartnere om opgaveløsningen Jeg arbejder selvstændig og tager ansvar for mine handlinger Jeg har øje for muligheder frem for begrænsninger 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg arbejder for, vi har en høj faglighed samt et godt samarbejde med vores samarbejdspartnere Jeg påtager mig mit ledelsesansvar og støtter mine medarbejdere i at løse opgaven Jeg italesætter og er i dialog om muligheder i forandringsprocesser 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg arbejder for, at vi har en høj faglighed samt et godt tværfagligt samarbejde Jeg påtager mig det overordnede ledelsesansvar og støtter mine ledere Jeg italesætter og er i dialog om mulighederne i forandringsprocesser 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg arbejder for, at vi har en høj faglighed samt et godt kommunalt tværfagligt samarbejde Jeg påtager mig det overordnede ledelsesansvar og støtter organisationen – både fagligt og personligt Jeg italesætter og tager ansvar for forandringsprocesser og implementerer dem 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg sætter rammen for, at vi udvikler en høj faglighed og rammen for et helhedsorienteret samarbejde Jeg påtager mig det strategiske ledelsesansvar og er rollemodel Jeg italesætter og tager ansvar for forandringsprocesser 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg sætter rammen for, at vi i organisationen kan udvikle en høj faglighed og et helhedsorienteret samarbejde – både internt og eksternt Jeg påtager mig det øverste ledelsesansvar, og er rollemodel for organisationen Jeg italesætter de nødvendige forandringsprocesser for organisationen
Min måde at indgå i relationer på	<ul style="list-style-type: none"> Jeg er bevidst om måden jeg taler på og hvilken indflydelse det har i de relationer, som jeg indgår i Jeg er medansvarlig for god trivsel ved at være positiv og konstruktiv 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg har fokus på min kommunikation og formidling i de relationer, jeg indgår i Jeg er ansvarlig for et arbejdsmiljø, der er præget af trivsel, anerkendelse, respekt og tillid Jeg er opmærksom på styrker og behov hos den enkelte og skaber rum til forskelligheder 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg har fokus på min kommunikation og formidling i de relationer, jeg indgår i Jeg er ansvarlig for et arbejdsmiljø, der er præget af trivsel, anerkendelse, respekt og tillid Jeg er opmærksom på styrker og behov hos den enkelte og skaber rum til forskelligheder 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg kommunikerer og formidler, så der skabes størst mulig sammenhængskraft Jeg er ansvarlig for et arbejdsmiljø, der er præget af trivsel, anerkendelse, respekt og tillid Jeg er opmærksom på styrker og behov hos den enkelte og skaber rum til forskelligheder 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg kommunikerer og formidler, så der skabes størst mulig mening og sammenhængskraft Jeg har det overordnede ansvar for i mit område, at der skabes et godt arbejdsmiljø, der er præget af trivsel, anerkendelse, respekt og tillid Jeg er opmærksom på styrker og behov og skaber rum til forskelligheder 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg kommunikerer og formidler til organisationen, så der skabes størst mulig mening og sammenhængskraft Jeg har det overordnede ansvar for, at der skabes et godt arbejdsmiljø, der er præget af trivsel, anerkendelse, respekt og tillid Jeg er opmærksom på styrker og behov i organisationen og skaber rum til forskelligheder
Mit fokus på resultater	<ul style="list-style-type: none"> Jeg har fokus på kerneopgaven og leverer resultater ud fra de givne mål og rammer Jeg yder en god service i opgaveløsningen i samspil med borgerne 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg har fokus på kerneopgaven og optimerer de tværfaglige rammer Jeg omsætter de fælles mål, følger op og justerer Jeg har fokus på at skabe udvikling og involvering i forhold til rammerne for god service i samspil med borgerne 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg har fokus på kerneopgaven og optimerer de tværfaglige rammer Jeg arbejder med og rammesætter fælles mål, følger op og justerer Jeg har fokus på udvikling og involvering i forhold til rammerne for god service i samspil med borgerne 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg har fokus på kerneopgaven og skaber grundlag for de tværfaglige rammer Jeg omsætter de politiske mål til overordnede rammer, justerer og følger op Jeg har fokus på at skabe innovation og udvikling bl.a. ved at inddrage og være i dialog med relevante interessenter 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg har fokus på at optimere kerneopgaven i forhold til koncerntankegangen Jeg formidler de politiske og strategiske mål for fagområdet, følger op og justerer Jeg har fokus på at skabe innovation og udvikling bl.a. ved at inddrage og være i dialog med relevante interessenter 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg har fokus på at optimere de overordnede rammer i forhold til koncerntankegangen Jeg er bindeled og i dialog om de overordnede politiske og strategiske mål for organisationen med relevante interessenter
Mit ledelsesrum	<ul style="list-style-type: none"> Jeg arbejder ud fra de givne rammer og ser mig selv som en del af det store fællesskab i Brønderslev Kommune Jeg bidrager til at skabe et ledelsesrum for nærmeste leder ved at være konstruktiv og nysgerrig Jeg er bevidst om og handler ud fra at jeg er en del af en politisk ledet organisation 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg ser mig selv som en del af ledelsesfællesskabet Jeg afklarer mit ledelsesrum med min leder og er konstruktiv i udviklingen af vores fælles ledelsesrum Jeg er bevidst om og handler ud fra at jeg er en del af en politisk ledet organisation 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg ser mig selv som en del af ledelsesfællesskabet Jeg afklarer mit ledelsesrum med min leder og er konstruktiv i udviklingen af vores fælles ledelsesrum Jeg er bevidst om og handler ud fra at jeg er en del af en politisk ledet organisation 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg ser mig selv som en del af ledelsesfællesskabet både i fagområdet og i Lederforum Jeg afklarer mit ledelsesrum dels i forhold til min direktør/chef og i forhold til mine lederkolleger Jeg er bevidst om, at jeg er en del af en politisk ledet organisation og forstår at agere i det 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg ser mig selv som en del af ledelsesfællesskabet både i Direktionen og i Lederforum Jeg afklarer mit ledelsesrum dels i forhold til direktøren, de politiske udvalg og mine lederkolleger Jeg forholder mig til og agerer på dilemmaer mellem det politiske og det faglige niveau 	<ul style="list-style-type: none"> Jeg er bevidst om min position som Kommunaldirektør og ser mig selv som en del af ledelsesfællesskabet i Direktionen og Lederforum Jeg afklarer mit ledelsesrum i forhold til Borgmesteren, Økonomiudvalget og Direktionen Jeg forholder mig til og agerer på dilemmaer mellem det politiske og det faglige niveau

Forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune

Dette er Brønderslev Kommunes Leadership Pipeline — en ledelseskæde der beskriver de overordnede forventninger, der er til medarbejdere og ledere i organisationen.

Modellen er delt ind i følgende 4 områder:

- **Min person**
Handler om forventninger til: Samarbejde, Faglighed, Forandringer, Ansvar & Rollemodel
- **Min måde at indgå i relationer på**
Handler om forventninger til: Kommunikation, Formidling, Medansvar, Forskellighed, Arbejds miljø & Fællesskab
- **Mit fokus på resultater**
Handler om forventninger til: Kerneopgaven, Samspil med borgene, Rammer, Mål & Udvikling og involvering
- **Mit ledelsesrum**
Handler om forventninger til: Helheden, Vision, Strategi, Politisk tæft

På hvert område beskrives de overordnede forventninger til hvert niveau i ledelseskæden.

Vi er afhængige af hinanden i løsningen af kerneopgaven

Forventningerne beskriver, hvad den ansatte skal imødekomme på individuelt niveau. Samtidig er samarbejde i egen – og på tværs af organisationen en forudsætning for, at vi kan løse kerneopgaven.

Mit ledelsesrum

Som leder i organisationen skal du agere forskelligt alt efter, hvad du leder (eks. medarbejdere, ledere). Det betyder, at du justerer din ledelse i forhold til dette.

Identificer lokale forventninger

Der lægges op til at enhederne/områderne i organisationen omsætter modellen til egen kontekst og målgruppe. Eksempelvis gennem en dialog om, hvad forventningerne helt konkret betyder på arbejdspladsen.